

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
Ámbito	Gobernanza y prácticas justas	Sub-ámbito	Situaciones de riesgo y evitar la complicidad
Indicador	Vulneración de derechos humanos	Id	G-VD-Nivel-5-001

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
---	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- **Colaboración con organismos especializados en derechos humanos**
Implementación de estrategias de prevención y monitoreo.
- **Alianzas con organizaciones sociales o comunitarias**
Identificación temprana de riesgos y atención de impactos.
- **Convenios con organismos internacionales**
Alineación con estándares globales en derechos humanos.
- **Participación en iniciativas sectoriales**
Promoción de buenas prácticas y prevención de vulneraciones.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- Registros de casos de vulneración y su evolución.
- Informes de análisis de tendencias en derechos humanos.
- Evidencia de acciones preventivas implementadas.
- Reportes de sostenibilidad.
- Evaluaciones de riesgos en derechos humanos.

Realiza un estudio de SROI	
----------------------------	--

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Vulneración de derechos humanos** la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Recursos destinados a la gestión de vulneraciones.
- **Productos (outputs):** Sistemas de registro, monitoreo y control.
- **Resultados (outcomes):** Reducción de casos y mejora en la gestión.
- **Impacto:** Disminución de afectaciones, confianza y sostenibilidad.

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Reducción de conflictos y costos asociados.**
- **Prevención de sanciones o litigios.**
- **Mejora en reputación y relaciones.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- Evaluaciones de percepción de respeto a derechos humanos.
- Retroalimentación de colaboradores y comunidades.

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Relación entre la inversión en prevención y el valor generado.